

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

À

CONDSEF – Confederação dos Trabalhadores do Serviço Público Federal

Prezados (as) Senhores (as),

Por meio do presente, formalizamos proposta de reestruturação da carreira do Plano de Carreiras do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes – DNIT, apresentada em reunião da Mesa Específica e Temporária de negociação, realizada no dia 08 de agosto de 2024.

Além do que foi concedido (9%) a todos os servidores e servidoras em maio de 2023, a proposta de reestruturação apresentada pelo Governo, para todos os cargos, contempla todos os servidores, ativos e aposentados, e instituidores de pensão, nos seguintes termos:

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme **Anexo I e II**;
- Para as carreiras do DNIT:
 - estrutura remuneratória com subsídio;
 - tabela com 20 padrões - inclusão de 7 novos padrões, sendo 2 no final da tabela e 5 no inicial; e
 - unificação das classes - 4 classes com 5 padrões;
- Sobre as classes e padrões:
 - **Carreira de Infraestrutura de Transportes – NS** - padronização dos steps, 2,5% (Classe Especial - 3,0%) nos padrões e 3,5% nas classes.
 - **Carreira de Suporte à Infraestrutura de Transportes – NI** - padronização dos steps, 2,7% nos padrões e 4,8% nas classes; e mantida a relação com a Carreira de Infraestrutura de Transporte.
 - **Carreira de Analista Administrativo – NS** - padronização dos steps, 2,5% nos padrões e 4,4% nas classes; e mantida a relação com a Carreira de Infraestrutura de Transporte.
 - **Carreira de Técnico Administrativo – NI** - padronização dos steps, 2,9% nos padrões e 5,4% nas classes; e mantida a relação com a Carreira de Analista Administrativo.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

- Para o **Plano Especial de Cargos – PECDNIT**, o Governo apresentou proposta de reestruturação nos seguintes termos:
 - unificação das classes - 4 classes com 5 padrões para os cargos de nível intermediário e superior; e
 - reajustes em 2025 e em 2026, conforme **Anexo II**.

Sobre a demanda de acabar com as barreiras para promoção, o governo se compromete com o pleito, acabando com a barreira.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de 9% em 2023 e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses);
- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023); e
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Anexo I

Carreira de Infraestrutura de Transportes - NS

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAIT		NÍVEL GQ		ATIVO		
			100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
			A	C	D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
ESPECIAL	III	7.849,35	12.492,00	772,66	1.545,31	20.341,35	21.114,01	21.886,66	
	II	7.620,51	12.307,00	772,66	1.545,31	19.927,51	20.700,17	21.472,82	
	I	7.398,91	12.126,00	772,66	1.545,31	19.524,91	20.297,57	21.070,22	
B	V	6.850,90	11.662,00	772,66	1.545,31	18.512,90	19.285,56	20.058,21	
	IV	6.651,83	11.486,00	772,66	1.545,31	18.137,83	18.910,49	19.683,14	
	III	6.458,27	11.316,00	772,66	1.545,31	17.774,27	18.546,93	19.319,58	
	II	6.269,84	11.151,00	772,66	1.545,31	17.420,84	18.193,50	18.966,15	
	I	6.087,58	10.985,00	772,66	1.545,31	17.072,58	17.845,24	18.617,89	
A	V	5.636,17	10.564,00	772,66	1.545,31	16.200,17	16.972,83	17.745,48	
	IV	5.471,96	10.355,00	772,66	1.545,31	15.826,96	16.599,62	17.372,27	
	III	5.312,57	10.151,00	772,66	1.545,31	15.463,57	16.236,23	17.008,88	
	II	5.157,69	9.952,00	772,66	1.545,31	15.109,69	15.882,35	16.655,00	
	I	5.007,06	9.757,00	772,66	1.545,31	14.764,06	15.536,72	16.309,37	

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025			PROPOSTA - ABR2026		
CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO	CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO
ESPECIAL	V	24.788,80	ESPECIAL	V	26.086,10
	IV	24.056,10		IV	25.315,05
	III	23.355,44		III	24.577,72
	II	22.675,18		II	23.861,86
	I	22.014,74		I	23.166,85
C	V	21.270,28	C	V	22.383,43
	IV	20.751,49		IV	21.837,49
	III	20.245,36		III	21.304,87
	II	19.751,57		II	20.785,24
	I	19.269,82		I	20.278,28
B	V	18.618,18	B	V	19.592,54
	IV	18.164,08		IV	19.114,67
	III	17.721,05		III	18.648,46
	II	17.288,83		II	18.193,62
	I	16.867,15		I	17.749,87
A	V	16.296,76	A	V	17.149,63
	IV	15.899,28		IV	16.731,35
	III	15.511,49		III	16.323,27
	II	15.133,16		II	15.925,14
	I	14.764,06		I	15.536,72

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026 – Infraestrutura de Transportes

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (SEM GQ)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	28,2%	39,8%	1,8%	42,3%
	IV	9,0%	27,0%	38,5%	1,8%	41,0%
	III	9,0%	25,9%	37,2%	1,8%	39,7%
	II	9,0%	28,9%	40,5%	1,8%	43,0%
	I	9,0%	27,7%	39,2%	1,8%	41,7%
C	V	9,0%	25,9%	37,3%	2,1%	40,1%
	IV	9,0%	25,4%	36,6%	2,1%	39,5%
	III	9,0%	24,8%	36,0%	2,1%	38,9%
	II	9,0%	28,3%	39,8%	2,1%	42,8%
	I	9,0%	28,1%	39,7%	2,1%	42,6%
B	V	9,0%	26,7%	38,1%	2,1%	41,0%
	IV	9,0%	26,5%	37,9%	2,1%	40,8%
	III	9,0%	26,3%	37,7%	2,5%	41,1%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-I)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	23,5%	34,7%	1,5%	36,7%
	IV	9,0%	22,3%	33,3%	1,8%	35,7%
	III	9,0%	21,1%	32,0%	1,8%	34,4%
	II	9,0%	23,7%	34,9%	1,8%	37,3%
	I	9,0%	22,5%	33,5%	1,8%	35,9%
C	V	9,0%	20,7%	31,5%	1,8%	33,9%
	IV	9,0%	20,0%	30,8%	1,8%	33,2%
	III	9,0%	19,4%	30,1%	2,1%	32,9%
	II	9,0%	22,5%	33,5%	2,1%	36,3%
	I	9,0%	22,2%	33,2%	2,1%	36,0%
B	V	9,0%	20,7%	31,5%	2,1%	34,3%
	IV	9,0%	20,4%	31,2%	2,1%	33,9%
	III	9,0%	20,0%	30,8%	2,1%	33,6%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-II)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	19,2%	29,9%	1,5%	31,9%
	IV	9,0%	17,9%	28,5%	1,5%	30,4%
	III	9,0%	16,6%	27,1%	1,5%	29,1%
	II	9,0%	19,0%	29,7%	1,8%	32,0%
	I	9,0%	17,7%	28,3%	1,8%	30,6%
C	V	9,0%	15,9%	26,3%	1,8%	28,6%
	IV	9,0%	15,1%	25,5%	1,8%	27,8%
	III	9,0%	14,4%	24,7%	1,8%	27,0%
	II	9,0%	17,1%	27,7%	2,1%	30,4%
	I	9,0%	16,7%	27,2%	2,1%	29,9%
B	V	9,0%	15,2%	25,6%	2,1%	28,2%
	IV	9,0%	14,8%	25,1%	2,1%	27,7%
	III	9,0%	14,3%	24,6%	2,1%	27,3%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Carreira Suporte à Infraestrutura de Transportes - NI

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAIT	ATIVO
			100 pts.	TOTAL (em R\$)
		A	C	E=(A+C)
ESPECIAL	III	2.854,12	6.940,00	9.794,12
	II	2.798,07	6.803,00	9.601,07
	I	2.742,54	6.669,00	9.411,54
B	V	2.662,54	6.414,00	9.076,54
	IV	2.611,14	6.287,00	8.898,14
	III	2.559,87	6.164,00	8.723,87
	II	2.508,65	6.043,00	8.551,65
	I	2.460,16	5.925,00	8.385,16
A	V	2.412,19	5.535,00	7.947,19
	IV	2.341,04	5.376,00	7.717,04
	III	2.296,05	5.219,00	7.515,05
	II	2.251,34	5.067,00	7.318,34
	I	2.206,16	4.919,00	7.125,16

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025			PROPOSTA - ABR2026		
CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO	CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO
ESPECIAL	V	11.962,07	ESPECIAL	V	12.560,15
	IV	11.647,86		IV	12.230,23
	III	11.341,64		III	11.908,70
	II	11.043,47		II	11.595,62
	I	10.753,14		I	11.290,77
C	V	10.260,63	C	V	10.773,64
	IV	9.990,88		IV	10.490,40
	III	9.728,22		III	10.214,61
	II	9.472,46		II	9.946,07
	I	9.223,43		I	9.684,59
B	V	8.800,98	B	V	9.241,02
	IV	8.569,60		IV	8.998,07
	III	8.344,30		III	8.761,51
	II	8.124,93		II	8.531,17
	I	7.911,32		I	8.306,88
A	V	7.548,97	A	V	7.926,41
	IV	7.350,51		IV	7.718,02
	III	7.157,26		III	7.515,11
	II	6.969,09		II	7.317,54
	I	6.785,87		I	7.125,16

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026 - Suporte

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	28,2%	39,8%	3,3%	44,4%
	IV	9,0%	27,4%	38,8%	3,3%	43,4%
	III	9,0%	26,5%	37,9%	3,3%	42,5%
	II	9,0%	27,8%	39,3%	3,3%	43,8%
	I	9,0%	26,9%	38,3%	4,6%	44,7%
C	V	9,0%	23,5%	34,6%	4,6%	40,8%
	IV	9,0%	22,7%	33,7%	4,6%	39,9%
	III	9,0%	21,8%	32,8%	4,6%	38,9%
	II	9,0%	25,2%	36,4%	4,6%	42,7%
	I	9,0%	25,5%	36,8%	4,6%	43,1%
B	V	9,0%	23,0%	34,0%	4,6%	40,2%
	IV	9,0%	23,0%	34,0%	4,6%	40,2%
	III	9,0%	23,0%	34,0%	4,6%	40,2%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Carreira de Analista Administrativo - NS

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDADNIT 100 pts.	NÍVEL GQ		ATIVO		
				I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
				D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
		A	C					
ESPECIAL	III	7.610,87	8.692,00	772,66	1.545,31	16.302,87	17.075,53	17.848,18
	II	7.303,93	8.603,00	772,66	1.545,31	15.906,93	16.679,59	17.452,24
	I	7.009,81	8.521,00	772,66	1.545,31	15.530,81	16.303,47	17.076,12
B	V	6.431,12	8.353,00	772,66	1.545,31	14.784,12	15.556,78	16.329,43
	IV	6.172,07	8.270,00	772,66	1.545,31	14.442,07	15.214,73	15.987,38
	III	5.922,72	8.188,00	772,66	1.545,31	14.110,72	14.883,38	15.656,03
	II	5.684,09	8.107,00	772,66	1.545,31	13.791,09	14.563,75	15.336,40
	I	5.454,41	8.027,00	772,66	1.545,31	13.481,41	14.254,07	15.026,72
A	V	5.235,90	7.868,00	772,66	1.545,31	13.103,90	13.876,56	14.649,21
	IV	4.802,54	7.790,00	772,66	1.545,31	12.592,54	13.365,20	14.137,85
	III	4.609,68	7.713,00	772,66	1.545,31	12.322,68	13.095,34	13.867,99
	II	4.424,11	7.637,00	772,66	1.545,31	12.061,11	12.833,77	13.606,42
	I	4.245,58	7.561,00	772,66	1.545,31	11.806,58	12.579,24	13.351,89

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025			PROPOSTA - ABR2026		
CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO	CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO
ESPECIAL	V	20.733,67	ESPECIAL	V	21.272,75
	IV	20.205,35		IV	20.730,69
	III	19.712,54		III	20.225,06
	II	19.231,75		II	19.731,77
	I	18.762,68		I	19.250,51
C	V	17.971,92	C	V	18.439,19
	IV	17.533,58		IV	17.989,45
	III	17.105,93		III	17.550,68
	II	16.688,71		II	17.122,61
	I	16.281,67		I	16.704,99
B	V	15.595,47	B	V	16.000,95
	IV	15.215,09		IV	15.610,68
	III	14.843,99		III	15.229,93
	II	14.481,94		II	14.858,47
	I	14.128,72		I	14.496,07
A	V	13.533,26	A	V	13.885,12
	IV	13.203,18		IV	13.546,46
	III	12.881,15		III	13.216,06
	II	12.566,98		II	12.893,72
	I	12.260,47		I	12.579,24

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026 – Analista Administrativo

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (SEM GQ)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	30,5%	42,2%	2,1%	45,2%
	IV	9,0%	30,3%	42,1%	2,1%	45,0%
	III	9,0%	30,2%	41,9%	2,1%	44,9%
	II	9,0%	33,5%	45,5%	2,5%	49,1%
	I	9,0%	33,3%	45,3%	2,5%	48,9%
C	V	9,0%	30,7%	42,4%	2,5%	46,0%
	IV	9,0%	30,4%	42,2%	2,5%	45,7%
	III	9,0%	30,2%	41,9%	2,5%	45,4%
	II	9,0%	30,7%	42,4%	2,5%	46,0%
	I	9,0%	32,7%	44,6%	2,5%	48,2%
B	V	9,0%	29,8%	41,5%	2,5%	45,1%
	IV	9,0%	29,4%	41,1%	2,5%	44,6%
	III	9,0%	29,0%	40,6%	3,3%	45,2%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-I)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	24,6%	35,8%	2,1%	38,6%
	IV	9,0%	24,3%	35,5%	2,1%	38,3%
	III	9,0%	24,1%	35,2%	2,1%	38,1%
	II	9,0%	26,8%	38,3%	2,1%	41,2%
	I	9,0%	26,5%	37,9%	2,1%	40,8%
C	V	9,0%	23,9%	35,0%	2,5%	38,4%
	IV	9,0%	23,5%	34,6%	2,5%	38,0%
	III	9,0%	23,1%	34,2%	2,5%	37,6%
	II	9,0%	23,4%	34,5%	2,5%	37,9%
	I	9,0%	25,0%	36,2%	2,5%	39,6%
B	V	9,0%	22,2%	33,2%	2,5%	36,5%
	IV	9,0%	21,6%	32,6%	2,5%	35,9%
	III	9,0%	21,1%	32,0%	2,5%	35,3%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-II)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	19,2%	29,9%	2,1%	32,6%
	IV	9,0%	18,8%	29,5%	2,1%	32,2%
	III	9,0%	18,4%	29,1%	2,1%	31,8%
	II	9,0%	20,8%	31,7%	2,1%	34,5%
	I	9,0%	20,4%	31,2%	2,1%	34,0%
C	V	9,0%	17,8%	28,4%	2,1%	31,1%
	IV	9,0%	17,3%	27,9%	2,1%	30,5%
	III	9,0%	16,8%	27,3%	2,1%	30,0%
	II	9,0%	16,9%	27,4%	2,5%	30,6%
	I	9,0%	18,2%	28,8%	2,5%	32,0%
B	V	9,0%	15,4%	25,8%	2,5%	28,9%
	IV	9,0%	14,7%	25,1%	2,5%	28,2%
	III	9,0%	14,1%	24,3%	2,5%	27,4%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Carreira de Técnico Administrativo - NI
Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDADNIT	ATIVO
		A	100 pts.	TOTAL (em R\$)
			C	100 pts.
				E=(A+C)
ESPECIAL	III	3.774,58	5.014,00	8.788,58
	II	3.615,33	4.940,00	8.555,33
	I	3.463,56	4.868,00	8.331,56
B	V	3.251,08	4.682,00	7.933,08
	IV	3.114,60	4.611,00	7.725,60
	III	2.983,84	4.542,00	7.525,84
	II	2.857,30	4.474,00	7.331,30
	I	2.737,70	4.410,00	7.147,70
A	V	2.621,38	4.240,00	6.861,38
	IV	2.462,36	4.177,00	6.639,36
	III	2.357,42	4.115,00	6.472,42
	II	2.258,32	4.055,00	6.313,32
	I	2.205,91	3.996,00	6.201,91

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025			PROPOSTA - ABR2026		
CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO	CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO
ESPECIAL	V	10.921,67	ESPECIAL	V	11.467,75
	IV	10.619,13		IV	11.150,08
	III	10.319,85		III	10.835,84
	II	10.029,01		II	10.530,46
	I	9.746,37		I	10.233,68
C	V	9.247,03	C	V	9.709,37
	IV	8.986,42		IV	9.435,73
	III	8.733,16		III	9.169,81
	II	8.487,04		II	8.911,38
	I	8.247,85		I	8.660,23
B	V	7.825,28	B	V	8.216,54
	IV	7.604,74		IV	7.984,98
	III	7.390,42		III	7.759,94
	II	7.182,14		II	7.541,24
	I	6.979,73		I	7.328,71
A	V	6.622,13	A	V	6.953,24
	IV	6.435,50		IV	6.757,28
	III	6.254,13		III	6.566,84
	II	6.077,87		II	6.381,77
	I	5.906,58		I	6.201,91

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026 – Técnico Administrativo

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	30,5%	42,2%	4,6%	48,8%
	IV	9,0%	30,3%	42,1%	4,6%	48,6%
	III	9,0%	30,1%	41,8%	4,6%	48,3%
	II	9,0%	32,7%	44,7%	4,6%	51,3%
	I	9,0%	32,5%	44,4%	4,6%	51,0%
C	V	9,0%	29,0%	40,6%	4,6%	47,1%
	IV	9,0%	28,7%	40,3%	4,6%	46,7%
	III	9,0%	28,3%	39,8%	4,6%	46,3%
	II	9,0%	29,9%	41,6%	4,6%	48,1%
	I	9,0%	30,4%	42,2%	4,6%	48,7%
B	V	9,0%	26,9%	38,4%	4,6%	44,7%
	IV	9,0%	26,5%	37,9%	4,6%	44,2%
	III	9,0%	25,1%	36,4%	4,6%	42,7%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Anexo II

Cargos de Nível Superior do Plano Especial de Cargos do DNIT - NS

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC		NÍVEL GQ		ATIVO		
			100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
			A	C	D	E	Sem GQ		
						I=(A+C)	J=(A+C+D)	K=(A+C+E)	
ESPECIAL	III	5.358,53	10.945,00	543,52	1.087,04	16.303,53	16.847,05	17.390,57	
	II	5.242,70	10.781,00	543,52	1.087,04	16.023,70	16.567,22	17.110,74	
	I	5.130,10	10.623,00	543,52	1.087,04	15.753,10	16.296,62	16.840,14	
C	VI	4.886,32	10.364,00	543,52	1.087,04	15.250,32	15.793,84	16.337,36	
	V	4.781,49	10.211,00	543,52	1.087,04	14.992,49	15.536,01	16.079,53	
	IV	4.678,24	10.061,00	543,52	1.087,04	14.739,24	15.282,76	15.826,28	
	III	4.577,87	9.909,00	543,52	1.087,04	14.486,87	15.030,39	15.573,91	
	II	4.478,94	9.764,00	543,52	1.087,04	14.242,94	14.786,46	15.329,98	
	I	4.382,76	9.620,00	543,52	1.087,04	14.002,76	14.546,28	15.089,80	
B	VI	4.174,08	9.386,00	543,52	1.087,04	13.560,08	14.103,60	14.647,12	
	V	4.083,12	9.248,00	543,52	1.087,04	13.331,12	13.874,64	14.418,16	
	IV	3.996,08	9.111,00	543,52	1.087,04	13.107,08	13.650,60	14.194,12	
	III	3.910,11	8.976,00	543,52	1.087,04	12.886,11	13.429,63	13.973,15	
	II	3.825,16	8.843,00	543,52	1.087,04	12.668,16	13.211,68	13.755,20	
A	I	3.743,93	8.712,00	543,52	1.087,04	12.455,93	12.999,45	13.542,97	
	V	3.564,78	8.501,00	543,52	1.087,04	12.065,78	12.609,30	13.152,82	
	IV	3.487,79	8.374,00	543,52	1.087,04	11.861,79	12.405,31	12.948,83	
	III	3.419,07	8.250,00	543,52	1.087,04	11.669,07	12.212,59	12.756,11	
	II	3.352,02	8.130,00	543,52	1.087,04	11.482,02	12.025,54	12.569,06	
I	3.286,30	8.009,00	543,52	1.087,04	11.295,30	11.838,82	12.382,34		

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025										PROPOSTA - ABR2026										
CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC		NÍVEL GQ		ATIVO			CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC		NÍVEL GQ		ATIVO			
			100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.						100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.			
			A	C	D	E	Sem GQ						A	C	D	E	Sem GQ			
							I=(A+C)	J=(A+C+D)	K=(A+C+E)								I=(A+C)	J=(A+C+D)	K=(A+C+E)	
ESPECIAL	V	5.840,80	11.930,00	592,44	1.184,87	17.770,80	18.363,24	18.955,67		V	6.132,84	12.527,00	622,06	1.244,11	18.659,84	19.281,90	19.903,95			
	IV	5.714,54	11.751,00	592,44	1.184,87	17.465,54	18.057,98	18.650,41		IV	6.000,27	12.339,00	622,06	1.244,11	18.339,27	18.961,33	19.583,38			
	III	5.591,81	11.579,00	592,44	1.184,87	17.170,81	17.763,25	18.355,68		ESPECIAL	5.871,40	12.158,00	622,06	1.244,11	18.029,40	18.651,46	19.273,51			
	II	5.326,09	11.297,00	592,44	1.184,87	16.623,09	17.215,53	17.807,96		II	5.592,39	11.862,00	622,06	1.244,11	17.454,39	18.076,45	18.698,50			
	I	5.211,82	11.130,00	592,44	1.184,87	16.341,82	16.934,26	17.526,69		I	5.472,41	11.687,00	622,06	1.244,11	17.159,41	17.781,47	18.403,52			
C	V	5.099,28	10.966,00	592,44	1.184,87	16.065,28	16.657,72	17.250,15		V	5.354,24	11.514,00	622,06	1.244,11	16.868,24	17.490,30	18.112,35			
	IV	4.989,88	10.801,00	592,44	1.184,87	15.790,88	16.383,32	16.975,75		IV	5.239,37	11.341,00	622,06	1.244,11	16.580,37	17.202,43	17.824,48			
	III	4.882,04	10.643,00	592,44	1.184,87	15.525,04	16.117,48	16.709,91		C	5.126,14	11.175,00	622,06	1.244,11	16.301,14	16.923,20	17.545,25			
	II	4.777,21	10.486,00	592,44	1.184,87	15.263,21	15.855,65	16.448,08		II	5.016,07	11.010,00	622,06	1.244,11	16.026,07	16.648,13	17.270,18			
	I	4.549,75	10.231,00	592,44	1.184,87	14.780,75	15.373,19	15.965,62		I	4.777,24	10.743,00	622,06	1.244,11	15.520,24	16.142,30	16.764,35			
B	V	4.450,60	10.080,00	592,44	1.184,87	14.530,60	15.123,04	15.715,47		V	4.673,13	10.584,00	622,06	1.244,11	15.257,13	15.879,19	16.501,24			
	IV	4.355,73	9.931,00	592,44	1.184,87	14.286,73	14.879,17	15.471,60		IV	4.573,52	10.428,00	622,06	1.244,11	15.001,52	15.623,58	16.245,63			
	III	4.262,02	9.784,00	592,44	1.184,87	14.046,02	14.638,46	15.230,89		B	4.475,12	10.273,00	622,06	1.244,11	14.748,12	15.370,18	15.992,23			
	II	4.169,42	9.639,00	592,44	1.184,87	13.808,42	14.400,86	14.993,29		II	4.377,89	10.121,00	622,06	1.244,11	14.498,89	15.120,95	15.743,00			
A	I	4.080,88	9.496,00	592,44	1.184,87	13.576,88	14.169,32	14.761,75		I	4.284,92	9.971,00	622,06	1.244,11	14.255,92	14.877,98	15.500,03			
	V	3.885,61	9.266,00	592,44	1.184,87	13.151,61	13.744,05	14.336,48		V	4.079,89	9.729,00	622,06	1.244,11	13.808,89	14.430,95	15.053,00			
	IV	3.801,69	9.128,00	592,44	1.184,87	12.929,69	13.522,13	14.114,56		IV	3.991,77	9.584,00	622,06	1.244,11	13.575,77	14.197,83	14.819,88			
	III	3.726,79	8.993,00	592,44	1.184,87	12.719,79	13.312,23	13.904,66		A	3.913,13	9.443,00	622,06	1.244,11	13.356,13	13.978,19	14.600,24			
	II	3.653,70	8.862,00	592,44	1.184,87	12.515,70	13.108,14	13.700,57		II	3.836,39	9.305,00	622,06	1.244,11	13.141,39	13.763,45	14.385,50			
I	3.582,07	8.730,00	592,44	1.184,87	12.312,07	12.904,51	13.496,94		I	3.761,17	9.167,00	622,06	1.244,11	12.928,17	13.550,23	14.172,28				

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (SEM GQ)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
C	V	9,0%	14,44%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	2,5%	27,9%
B	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
A	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-I)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
C	V	9,0%	14,44%	24,7%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	2,5%	27,9%
B	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
A	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,46%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-II)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
C	V	9,0%	14,44%	24,7%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
B	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
A	V	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,46%	24,8%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	2,5%	27,9%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Cargos de Nível Superior do Plano Especial de Cargos do DNIT - Cargos Específicos (ERCE) - NS
Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDIT		NÍVEL GQ		ATIVO		
			100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
			A	C	D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
ESPECIAL	III	7.849,35	12.492,00	772,66	1.545,31	20.341,35	21.114,01	21.886,66	
	II	7.674,90	12.307,00	772,66	1.545,31	19.981,90	20.754,56	21.527,21	
	I	7.503,52	12.126,00	772,66	1.545,31	19.629,52	20.402,18	21.174,83	
C	VI	7.284,63	11.774,00	772,66	1.545,31	19.058,63	19.831,29	20.603,94	
	V	7.121,83	11.598,00	772,66	1.545,31	18.719,83	19.492,49	20.265,14	
	IV	6.963,13	11.428,00	772,66	1.545,31	18.391,13	19.163,79	19.936,44	
	III	6.808,17	11.259,00	772,66	1.545,31	18.067,17	18.839,83	19.612,48	
	II	6.656,60	11.093,00	772,66	1.545,31	17.749,60	18.522,26	19.294,91	
	I	6.507,82	10.928,00	772,66	1.545,31	17.435,82	18.208,48	18.981,13	
B	VI	6.318,51	10.610,00	772,66	1.545,31	16.928,51	17.701,17	18.473,82	
	V	6.177,25	10.454,00	772,66	1.545,31	16.631,25	17.403,91	18.176,56	
	IV	6.040,51	10.299,00	772,66	1.545,31	16.339,51	17.112,17	17.884,82	
	III	5.906,60	10.147,00	772,66	1.545,31	16.053,60	16.826,26	17.598,91	
	II	5.776,19	9.996,00	772,66	1.545,31	15.772,19	16.544,85	17.317,50	
	I	5.647,31	9.848,00	772,66	1.545,31	15.495,31	16.267,97	17.040,62	
A	V	5.482,45	9.563,00	772,66	1.545,31	15.045,45	15.818,11	16.590,76	
	IV	5.360,82	9.421,00	772,66	1.545,31	14.781,82	15.554,48	16.327,13	
	III	5.241,33	9.281,00	772,66	1.545,31	14.522,33	15.294,99	16.067,64	
	II	5.123,83	9.145,00	772,66	1.545,31	14.268,83	15.041,49	15.814,14	
	I	5.009,49	9.009,00	772,66	1.545,31	14.018,49	14.791,15	15.563,80	

Tabela proposta
Janeiro/2025

CLASSE	PADRÃO	VB	GDIT		NÍVEL GQ		ATIVO		
			100 pts.		I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
			A	C	D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
ESPECIAL	V	8.555,79	13.616,00	842,20	1.684,39	22.171,79	23.013,99	23.856,18	
	IV	8.365,64	13.415,00	842,20	1.684,39	21.780,64	22.622,84	23.465,03	
	III	8.178,84	13.217,00	842,20	1.684,39	21.395,84	22.238,04	23.080,23	
	II	7.940,25	12.834,00	842,20	1.684,39	20.774,25	21.616,45	22.458,64	
	I	7.762,79	12.642,00	842,20	1.684,39	20.404,79	21.246,99	22.089,18	
C	V	7.589,81	12.457,00	842,20	1.684,39	20.046,81	20.889,01	21.731,20	
	IV	7.420,91	12.272,00	842,20	1.684,39	19.692,91	20.535,11	21.377,30	
	III	7.255,69	12.091,00	842,20	1.684,39	19.346,69	20.188,89	21.031,08	
	II	7.093,52	11.912,00	842,20	1.684,39	19.005,52	19.847,72	20.689,91	
	I	6.887,18	11.565,00	842,20	1.684,39	18.452,18	19.294,38	20.136,57	
B	V	6.733,20	11.395,00	842,20	1.684,39	18.128,20	18.970,40	19.812,59	
	IV	6.584,16	11.226,00	842,20	1.684,39	17.810,16	18.652,36	19.494,55	
	III	6.438,19	11.060,00	842,20	1.684,39	17.498,19	18.340,39	19.182,58	
	II	6.296,05	10.896,00	842,20	1.684,39	17.192,05	18.034,25	18.876,44	
	I	6.155,57	10.734,00	842,20	1.684,39	16.889,57	17.731,77	18.573,96	
A	V	5.975,87	10.424,00	842,20	1.684,39	16.399,87	17.242,07	18.084,26	
	IV	5.843,29	10.269,00	842,20	1.684,39	16.112,29	16.954,49	17.796,68	
	III	5.713,05	10.116,00	842,20	1.684,39	15.829,05	16.671,25	17.513,44	
	II	5.584,97	9.968,00	842,20	1.684,39	15.552,97	16.395,17	17.237,36	
	I	5.460,34	9.820,00	842,20	1.684,39	15.280,34	16.122,54	16.964,73	

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Abril/2026

CLASSE	PADRÃO	GDIT		NÍVEL GQ		ATIVO		
		VB	100 pts.	I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
		A	C	D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
ESPECIAL	V	8.983,58	14.297,00	884,31	1.768,61	23.280,58	24.164,89	25.049,19
	IV	8.783,92	14.086,00	884,31	1.768,61	22.869,92	23.754,23	24.638,53
	III	8.587,78	13.878,00	884,31	1.768,61	22.465,78	23.350,09	24.234,39
	II	8.337,26	13.476,00	884,31	1.768,61	21.813,26	22.697,57	23.581,87
	I	8.150,93	13.274,00	884,31	1.768,61	21.424,93	22.309,24	23.193,54
C	V	7.969,30	13.080,00	884,31	1.768,61	21.049,30	21.933,61	22.817,91
	IV	7.791,96	12.886,00	884,31	1.768,61	20.677,96	21.562,27	22.446,57
	III	7.618,47	12.696,00	884,31	1.768,61	20.314,47	21.198,78	22.083,08
	II	7.448,20	12.508,00	884,31	1.768,61	19.956,20	20.840,51	21.724,81
	I	7.231,54	12.143,00	884,31	1.768,61	19.374,54	20.258,85	21.143,15
B	V	7.069,86	11.965,00	884,31	1.768,61	19.034,86	19.919,17	20.803,47
	IV	6.913,37	11.787,00	884,31	1.768,61	18.700,37	19.584,68	20.468,98
	III	6.760,10	11.613,00	884,31	1.768,61	18.373,10	19.257,41	20.141,71
	II	6.610,85	11.441,00	884,31	1.768,61	18.051,85	18.936,16	19.820,46
	I	6.463,35	11.271,00	884,31	1.768,61	17.734,35	18.618,66	19.502,96
A	V	6.274,66	10.945,00	884,31	1.768,61	17.219,66	18.103,97	18.988,27
	IV	6.135,45	10.782,00	884,31	1.768,61	16.917,45	17.801,76	18.686,06
	III	5.998,70	10.622,00	884,31	1.768,61	16.620,70	17.505,01	18.389,31
	II	5.864,22	10.466,00	884,31	1.768,61	16.330,22	17.214,53	18.098,83
	I	5.733,36	10.311,00	884,31	1.768,61	16.044,36	16.928,67	17.812,97

Percentual de Ganho 2023/2026

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (SEM GQ)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,7%	1,8%	27,0%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	1,8%	27,0%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,5%	27,9%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-I)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,5%	26,6%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	1,8%	27,0%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,5%	27,9%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-II)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,5%	26,6%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,5%	26,6%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	1,5%	26,6%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	1,8%	27,0%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	1,8%	27,0%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	II	9,0%	14,45%	24,7%	2,1%	27,4%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	2,1%	27,4%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Cargos de Agente de Serviços Engenharia/Téc. Estradas/Tecnologista - NI

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDIT 100 pts.	NÍVEL GQ		ATIVO		
				I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
						Sem GQ	I	II
		A	C	D	E	I=(A+C)	J=(A+C+D)	K=(A+C+E)
ESPECIAL	III	2.854,12	6.940,00	285,27	571,80	9.794,12	10.079,39	10.365,92
	II	2.798,07	6.831,00	285,27	571,80	9.629,07	9.914,34	10.200,87
	I	2.743,93	6.723,00	285,27	571,80	9.466,93	9.752,20	10.038,73
C	VI	2.663,94	6.528,00	285,27	571,80	9.191,94	9.477,21	9.763,74
	V	2.611,14	6.424,00	285,27	571,80	9.035,14	9.320,41	9.606,94
	IV	2.559,87	6.323,00	285,27	571,80	8.882,87	9.168,14	9.454,67
	III	2.510,04	6.224,00	285,27	571,80	8.734,04	9.019,31	9.305,84
	II	2.460,16	6.127,00	285,27	571,80	8.587,16	8.872,43	9.158,96
	I	2.412,19	6.030,00	285,27	571,80	8.442,19	8.727,46	9.013,99
B	VI	2.342,43	5.855,00	285,27	571,80	8.197,43	8.482,70	8.769,23
	V	2.296,05	5.763,00	285,27	571,80	8.059,05	8.344,32	8.630,85
	IV	2.251,34	5.672,00	285,27	571,80	7.923,34	8.208,61	8.495,14
	III	2.206,16	5.583,00	285,27	571,80	7.789,16	8.074,43	8.360,96
	II	2.162,90	5.495,00	285,27	571,80	7.657,90	7.943,17	8.229,70
	I	2.121,74	5.409,00	285,27	571,80	7.530,74	7.816,01	8.102,54
A	V	2.059,85	5.251,00	285,27	571,80	7.310,85	7.596,12	7.882,65
	IV	2.018,93	5.169,00	285,27	571,80	7.187,93	7.473,20	7.759,73
	III	1.980,04	5.088,00	285,27	571,80	7.068,04	7.353,31	7.639,84
	II	1.940,41	5.009,00	285,27	571,80	6.949,41	7.234,68	7.521,21
	I	1.902,64	4.928,00	285,27	571,80	6.830,64	7.115,91	7.402,44

Tabela proposta

CLASSE	PADRÃO	VB	GDIT 100 pts.	NÍVEL GQ		ATIVO		
				I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
						Sem GQ	I	II
		A	C	D	E	I=(A+C)	J=(A+C+D)	K=(A+C+E)
ESPECIAL	V	3.110,99	7.565,00	310,94	623,26	10.675,99	10.986,93	11.299,25
	IV	3.049,90	7.446,00	310,94	623,26	10.495,90	10.806,84	11.119,16
	III	2.990,88	7.328,00	310,94	623,26	10.318,88	10.629,82	10.942,14
	II	2.903,69	7.116,00	310,94	623,26	10.019,69	10.330,63	10.642,95
	I	2.846,14	7.002,00	310,94	623,26	9.848,14	10.159,08	10.471,40
C	V	2.790,26	6.892,00	310,94	623,26	9.682,26	9.993,20	10.305,52
	IV	2.735,94	6.784,00	310,94	623,26	9.519,94	9.830,88	10.143,20
	III	2.681,57	6.678,00	310,94	623,26	9.359,57	9.670,51	9.982,83
	II	2.629,29	6.573,00	310,94	623,26	9.202,29	9.513,23	9.825,55
	I	2.553,25	6.382,00	310,94	623,26	8.935,25	9.246,19	9.558,51
B	V	2.502,69	6.282,00	310,94	623,26	8.784,69	9.095,63	9.407,95
	IV	2.453,96	6.182,00	310,94	623,26	8.635,96	8.946,90	9.259,22
	III	2.404,71	6.085,00	310,94	623,26	8.489,71	8.800,65	9.112,97
	II	2.357,56	5.990,00	310,94	623,26	8.347,56	8.658,50	8.970,82
	I	2.312,70	5.896,00	310,94	623,26	8.208,70	8.519,64	8.831,96
A	V	2.245,24	5.724,00	310,94	623,26	7.969,24	8.280,18	8.592,50
	IV	2.200,63	5.634,00	310,94	623,26	7.834,63	8.145,57	8.457,89
	III	2.158,24	5.546,00	310,94	623,26	7.704,24	8.015,18	8.327,50
	II	2.115,05	5.460,00	310,94	623,26	7.575,05	7.885,99	8.198,31
	I	2.073,88	5.372,00	310,94	623,26	7.445,88	7.756,82	8.069,14

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

CLASSE	PADRÃO	GDIT		NÍVEL GQ		ATIVO		
		VB	100 pts.	I	II	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
		A	C	D	E	Sem GQ I=(A+C)	I J=(A+C+D)	II K=(A+C+E)
ESPECIAL	V	3.266,54	7.943,00	326,49	654,42	11.209,54	11.536,03	11.863,96
	IV	3.202,40	7.818,00	326,49	654,42	11.020,40	11.346,89	11.674,82
	III	3.140,42	7.694,00	326,49	654,42	10.834,42	11.160,91	11.488,84
	II	3.048,87	7.472,00	326,49	654,42	10.520,87	10.847,36	11.175,29
	I	2.988,45	7.352,00	326,49	654,42	10.340,45	10.666,94	10.994,87
C	V	2.929,77	7.237,00	326,49	654,42	10.166,77	10.493,26	10.821,19
	IV	2.872,74	7.123,00	326,49	654,42	9.995,74	10.322,23	10.650,16
	III	2.815,65	7.012,00	326,49	654,42	9.827,65	10.154,14	10.482,07
	II	2.760,75	6.902,00	326,49	654,42	9.662,75	9.989,24	10.317,17
	I	2.680,91	6.701,00	326,49	654,42	9.381,91	9.708,40	10.036,33
B	V	2.627,82	6.596,00	326,49	654,42	9.223,82	9.550,31	9.878,24
	IV	2.576,66	6.491,00	326,49	654,42	9.067,66	9.394,15	9.722,08
	III	2.524,95	6.389,00	326,49	654,42	8.913,95	9.240,44	9.568,37
	II	2.475,44	6.290,00	326,49	654,42	8.765,44	9.091,93	9.419,86
	I	2.428,34	6.191,00	326,49	654,42	8.619,34	8.945,83	9.273,76
A	V	2.357,50	6.010,00	326,49	654,42	8.367,50	8.693,99	9.021,92
	IV	2.310,66	5.916,00	326,49	654,42	8.226,66	8.553,15	8.881,08
	III	2.266,15	5.823,00	326,49	654,42	8.089,15	8.415,64	8.743,57
	II	2.220,80	5.733,00	326,49	654,42	7.953,80	8.280,29	8.608,22
	I	2.177,57	5.641,00	326,49	654,42	7.818,57	8.145,06	8.472,99

Percentual de Ganho 2023/2026

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (SEM GQ)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,44%	24,7%	3,3%	28,9%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-I)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026 (GQ-II)			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
C	V	9,0%	14,45%	24,8%	3,3%	28,9%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	3,3%	28,9%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	3,3%	28,9%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
B	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos do DNIT - NI

Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO
			100 pts.	TOTAL (em R\$)
		A	C	E=(A+C)
ESPECIAL	III	3.387,91	5.400,00	8.787,91
	II	3.304,95	5.321,00	8.625,95
	I	3.223,99	5.243,00	8.466,99
C	VI	3.071,57	5.114,00	8.185,57
	V	2.995,63	5.039,00	8.034,63
	IV	2.922,93	4.965,00	7.887,93
	III	2.852,04	4.891,00	7.743,04
	II	2.782,92	4.818,00	7.600,92
	I	2.714,13	4.747,00	7.461,13
B	VI	2.584,58	4.633,00	7.217,58
	V	2.521,44	4.563,00	7.084,44
	IV	2.461,26	4.496,00	6.957,26
	III	2.401,24	4.430,00	6.831,24
	II	2.342,70	4.363,00	6.705,70
A	I	2.284,25	4.300,00	6.584,25
	V	2.176,17	4.193,00	6.369,17
	IV	2.122,72	4.133,00	6.255,72
	III	2.070,60	4.073,00	6.143,60
	II	2.021,19	4.012,00	6.033,19
	I	1.971,65	3.952,00	5.923,65

Tabela proposta

PROPOSTA - JAN2025					PROPOSTA - ABR2026				
CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO	CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO
			100 pts.	TOTAL (em R\$) - 100 pts.				100 pts.	TOTAL (em R\$) - 100 pts.
		A	C	I=(A+C)			A	C	I=(A+C)
ESPECIAL	V	3.692,82	5.886,00	9.578,82	ESPECIAL	V	3.877,46	6.180,00	10.057,46
	IV	3.602,40	5.800,00	9.402,40		IV	3.782,52	6.090,00	9.872,52
	III	3.514,15	5.715,00	9.229,15		III	3.689,86	6.001,00	9.690,86
	II	3.348,01	5.574,00	8.922,01		II	3.515,41	5.853,00	9.368,41
	I	3.265,24	5.493,00	8.758,24		I	3.428,50	5.768,00	9.196,50
C	V	3.185,99	5.412,00	8.597,99	C	V	3.345,29	5.683,00	9.028,29
	IV	3.108,72	5.331,00	8.439,72		IV	3.264,16	5.598,00	8.862,16
	III	3.033,38	5.252,00	8.285,38		III	3.185,05	5.515,00	8.700,05
	II	2.958,40	5.174,00	8.132,40		II	3.106,32	5.433,00	8.539,32
	I	2.817,19	5.050,00	7.867,19		I	2.958,05	5.303,00	8.261,05
B	V	2.748,37	4.974,00	7.722,37	B	V	2.885,79	5.223,00	8.108,79
	IV	2.682,77	4.901,00	7.583,77		IV	2.816,91	5.146,00	7.962,91
	III	2.617,35	4.829,00	7.446,35		III	2.748,22	5.070,00	7.818,22
	II	2.553,54	4.756,00	7.309,54		II	2.681,22	4.994,00	7.675,22
	I	2.489,83	4.687,00	7.176,83		I	2.614,32	4.921,00	7.535,32
A	V	2.372,03	4.570,00	6.942,03	A	V	2.490,63	4.799,00	7.289,63
	IV	2.313,76	4.505,00	6.818,76		IV	2.429,45	4.730,00	7.159,45
	III	2.256,95	4.440,00	6.696,95		III	2.369,80	4.662,00	7.031,80
	II	2.203,10	4.373,00	6.576,10		II	2.313,26	4.592,00	6.905,26
	I	2.149,10	4.308,00	6.457,10		I	2.256,56	4.523,00	6.779,56

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Percentual de Ganho 2023/2026

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	V	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
C	V	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
B	V	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,44%	24,7%	4,6%	30,5%
A	V	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	IV	9,0%	14,45%	24,7%	4,6%	30,5%
	III	9,0%	14,46%	24,8%	4,6%	30,5%
	II	9,0%	14,45%	24,8%	4,6%	30,5%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	7,6%	34,2%

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos do DNIT - NA
Tabela atual

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO	
			100 pts.	TOTAL (em R\$)	
		A	C	D=(A+B)	E=(A+C)
ESPECIAL	III	1.631,76	1.710,00	2.999,76	3.341,76
	II	1.600,69	1.659,00	2.927,89	3.259,69
	I	1.568,40	1.648,00	2.886,80	3.216,40

Tabela proposta

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO	CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPEC	ATIVO
			100 pts.	TOTAL (em R\$) - 100 pts.				100 pts.	TOTAL (em R\$) - 100 pts.
		A	C	I=(A+C)			A	C	I=(A+C)
ESPECIAL	III	1.778,62	1.864,00	3.642,62	ESPECIAL	III	1.867,55	1.957,00	3.824,55
	II	1.744,75	1.808,00	3.552,75		II	1.831,99	1.898,00	3.729,99
	I	1.709,56	1.796,00	3.505,56		I	1.795,04	1.886,00	3.681,04

Percentual de Ganho 2023/2026

CLASSE	PADRÃO	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023-2026)	
		2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
ESPECIAL	III	9,0%	14,45%	24,7%	7,6%	34,2%
	II	9,0%	14,43%	24,7%	7,6%	34,2%
	I	9,0%	14,45%	24,7%	7,6%	34,2%