

Proposta de Governo para Carreiras do Incra

O quadro de pessoal do Incra é composto pelo Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário e pela Carreira de Perito Federal Agrário.

A proposta apresentada pelo Governo contempla todos os servidores e possui como principais destaques:

- Reestruturação remuneratória que garante reajuste real ao longo do período de 2023/2026. Além do 9% concedidos a todos os servidores em 2023, propõe-se:

- Até +15% em jan/2025
- Até +20,8% em maio/2026

* O valor exato dependerá da posição na carreira e da percepção ou não da gratificação para locais de difícil fixação.

- Criação de gratificação de localização para servidores em áreas de difícil fixação de pessoal, como Amazônia Legal, fortalecendo a política fundiária nessas regiões.

- Transversalização do Plano e da Carreira, permitindo que os servidores possam atuar em outros órgãos e entidades relacionados à política fundiária. A gestão da carreira poderá ser compartilhada entre o Incra e o MDA;

- Alongamento da estrutura da carreira de 16 para 20 níveis, diretriz que está sendo adotada em todas as negociações como forma de compatibilizar o tempo de atividade do servidor com um crescimento contínuo na carreira (evitar que servidores cheguem ao “topo” da carreira muito cedo e fiquem estagnados)

- Aproximação remuneratória dos cargos de Analista e Perito, promovendo maior isonomia interna entre os cargos.

- Ajustes nos steps com melhoria nos valores de um nível para o outro;

- Aproximação da remuneração de entrada de NS (Analista e Perito);

- Aproximação remuneratória ao longo da tabela entre cargos de NS (Analista e Perito);

- Alterações na carreira de Perito Federal Agrário: reestruturação por meio da criação de especialidades, com a transposição dos atuais cargos de Engenheiro Agrônomo para uma dessas especialidades. Com isso, será possível admitir na Carreira profissionais de outras áreas, com formação necessária à política fundiária.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de **9% em 2023** e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

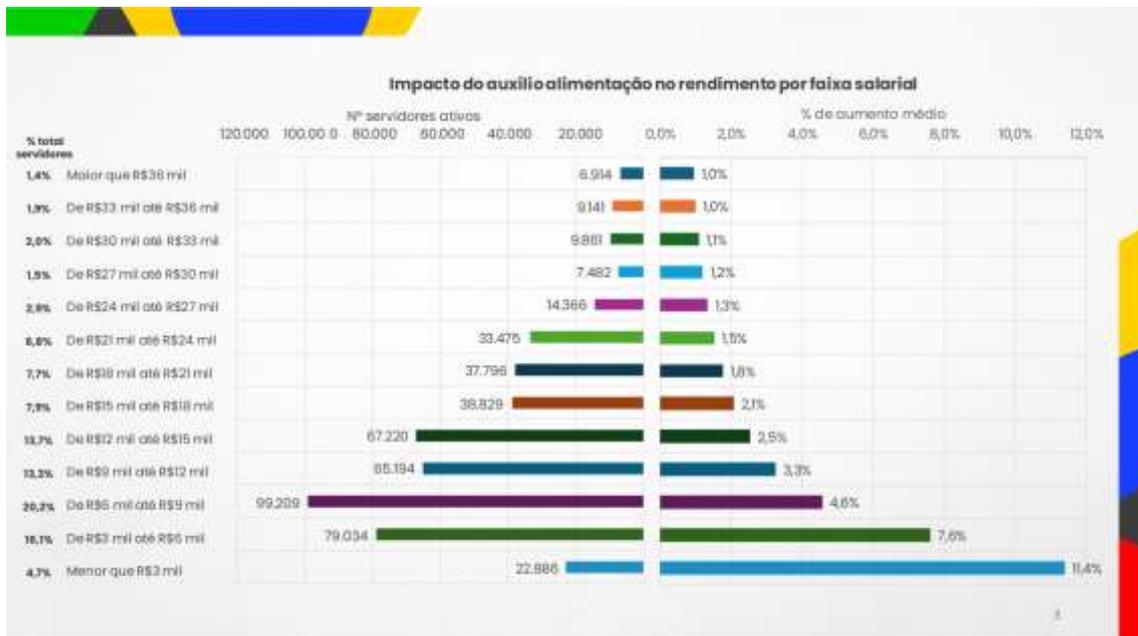
- Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses)

- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023)

- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos

O que foi feito até agora

- Propostas oferecidas aos servidores (2024 -2026)
 - Reajuste de benefícios na LOA 2024
 - Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses)
 - Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017 -2023)
 - Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos
 - Reajuste remuneratório – diretriz geral atual
 - +4,5% em 2025
 - +4,5% em 2026



ANALISTAS NÍVEL SUPERIOR



SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

CARGOS NI



SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE



Cargo/Carreira	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023- 2026)	
	2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024	
				Aux-Alim	% Acum.
Analista NS	9,00%	37,88%	50,29%	7,60%	61,71%
	9,00%	20,83%	31,70%	2,50%	35,00%
Técnico NI	9,00%	21,61%	32,55%	7,60%	42,63%
	9,00%	20,83%	31,70%	7,60%	41,71%
Cargos NA	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
Perito NS	9,00%	22,05%	33,03%	4,60%	39,15%
	9,00%	20,01%	30,81%	2,50%	34,08%