

## RELATÓRIO DA REUNIÃO DA DEPARTAMENTO DA AGRICULTURA E DA REFORMA AGRÁRIA - DARA

Data: **19 de março de 2024.**

Reunião Virtual.

Horário: **17 às 19 horas.**

Participantes: **MAPA: Antonio Júnior; INCRA: Margareth (AM), Wilton (RO), Dérmio (SC), Sílvia Cléia (MT), Cleuza (GO), Raulino (GO), Reginaldo (Cnasi), Eleandra (RS), Maria de Jesus (DF) e William (RO).**

Pauta: **NEGOCIAÇÕES DAS CARREIRAS - Mesa Setorial do Incra - Providências para a próxima reunião.**

Margareth informou que as carreiras dos outros órgãos que integram o Departamento do DARA não estão tendo o mesmo tratamento que o INCRA. Na reunião do dia 30/10/2023, Ismael apresentou a proposta dos servidores do MAPA, que não integram a Carreira de Fiscais Agropecuários, bem como esclarecido os problemas dos servidores da Ceplac e do Inmet, solicitando providências do Ministério, mas não houve devolutiva do pedido deles na reunião do dia 14/03/2023.

Após os informes complementares sobre a reunião da Mesa Setorial com os servidores do INCRA/MDA, a avaliação é de que a proposta precisa ser adequada às diretrizes gerais, que estão sendo adotadas para todas as carreiras, bem como adequação da tabela aos 20 níveis exigidos.

Houve informes sobre as mobilizações semanais que vem ocorrendo na sede e nas Superintendências regionais do INCRA em todo País. E a concordância é de que elas precisam continuar até o final das negociações.

Segue o detalhamento das questões tratadas, bem como dos encaminhamentos deliberados:

### **1 - Encaminhamentos da Mesa de Negociação**

Na reunião da Mesa Setorial do INCRA, ocorrida no dia 14 de março, foi demandado aos servidores as seguintes providências preparatórias para a próxima reunião, definida para meados de abril/2024:

- a. Os servidores e Incra devem definir e adequar as propostas, conforme parâmetros já utilizados nas negociações com outras carreiras;
- b. Realizar reuniões técnicas com o Secretário de Gestão de Pessoas - José Celso Cardoso Júnior, para finalizar as propostas.

### **2 - Dos Parâmetros de Negociação para todas as Carreiras, Pelo MGI:**

- Estabelecimento de 20 padrões de tabela salarial;
- Aplicação do conceito de transversalidade (a aplicação do proposto à mesa de negociação pela Condsef/Fenadsef em relação a transversalidade como fundamental para contratação em concursos e combate as distorções existentes);



- Aplicação de gratificação de qualificação;
- Aplicação de gratificação de fronteiras, com o conceito de áreas de difícil provimento, com 2 bandas: médias e difíceis provimentos para carreiras com graus de similaridade;
- Efeitos financeiros dos acordos vigoram somente a partir de 2025;
- Aposentados e pensionistas, estão sendo respeitadas as regras das leis específicas de cada aposentado;
- Nível intermediário está sendo considerado e incluído nas propostas.

### **3 - Das providências em andamento:**

- a. Agenda de reunião com a Direção nacional do INCRA - prevista para o dia 20/03:  
Considerando que cabe ao INCRA apoiar e providenciar junto ao MGI as informações institucionais requeridas, é preciso buscar seu comprometimento com a pauta e o apoio logístico necessário ao deslocamento de servidores das Superintendências para se somarem à equipe de Brasília, nas atividades políticas e técnicas com vistas a garantir a apresentação de uma proposta de reestruturação das carreiras e uma tabela salarial condizente com as demandas apresentadas pelas representações dos servidores na primeira reunião, ocorrida em 30 de outubro de 2023;
- b. Reunião com a Subseção do Dieese na Condsef/Fenadsef, em 19/03, solicitando adequar a tabela da atual proposta aos 20 padrões requeridos pelo Governo - Os valores da tabela propostos estão compatíveis com o acordo assinado com a Funai;
- c. Adequação da proposta entregue em 30/10/2023 aos parâmetros requeridos pelo MGI.

### **4 - Encaminhamentos:**

- a. O DARA vai agendar reuniões específicas para tratar as carreiras dos outros órgãos que integram o DARA.
- b. Seguir e intensificar as mobilizações semanais em todas as unidades do INCRA, como forma de demonstrar ao Governo e a sociedade a necessidade de fortalecimento do INCRA e valorização dos servidores, com a reestruturação de suas carreiras e correção das distorções salariais históricas em relação às carreiras de outros órgãos;
- c. Intensificar a articulação política no Congresso Nacional, com vistas a apoiarem a luta;
- d. Defender o INCRA e a luta de seus servidores junto aos movimentos sociais de luta pela terra, como condição para atender suas pautas pela reforma agrária e pelas políticas complementares que beneficiam assentados, agricultores familiares, comunidades quilombolas e indígenas;



- e. Aderir aos atos em favor das pautas de interesse geral da categoria de servidores (aumento linear, reajuste do auxílio alimentação, reajuste da per capita para o plano de saúde, ratificação Convenção 151 da OIT e outras), em especial ao ato nacional do dia 03 de abril;
- f. Definição de representantes das Superintendências regionais para auxiliar nas atividades em Brasília-DF.

Conforme se verifica das informações acima, as ações de ordem técnica para adequação da proposta, na forma requerida pelo MGI, são tarefas importantes e estão sendo conduzidas pela Condsef/Fenadsef e Cnasi.

No entanto, entendem que sem uma forte mobilização dos servidores, conforme proposto no item 3, não há garantias da manutenção da próxima reunião, prevista para meados de abril, com formalização da proposta salarial que será submetida a decisão dos servidores.

Dessa forma, conclamamos todos e todas, ativos, aposentados e pensionistas para se somar às atividades realizadas pela Assera e demais entidades, toda segunda-feira, até que tenhamos fechado o acordo com o Governo.

Brasília-DF, 19 de março de 2024.

  
Maria de Jesus Santana da Silva  
Diretora de Movimentos Sociais

  
Sérgio Ronaldo da Silva  
Secretário-Geral da Condsef/Fenadsef