

MANIFESTO PELA APROVAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA INDIGENISTA

Proposta de Plano de Carreira é conquista histórica dos servidores da Funai

Greve de junho de 2022 abriu o caminho: aprovado esse plano, começa a luta para melhorá-lo

Fruto da força da unidade e da mobilização permanente dos servidores por melhores condições de trabalho e de remuneração, finalmente a Funai terá um Plano de Carreira.

É a hora de ir para as assembleias dos sindicatos estaduais filiados à Condsef/Fenadsef para aprovar a proposta em todo o país. A estruturação de uma carreira fortalecerá a Funai e a própria política pública indigenista, que requer estrutura, orçamento e valorização do quadro funcional.

Referência na carreira ambiental

Todos os servidores, ativos, aposentados e pensionistas, estão contemplados na proposta. Inicialmente, a referência para construir as tabelas eram as Agências Reguladoras. Depois de questionamentos internos, um debate atrasou a entrega do plano e, finalmente, o governo fechou questão de que a comparação se daria com a carreira ambiental. Com essa metodologia, as primeiras propostas do governo não traziam ganho algum para os níveis auxiliar e intermediário, que já tinham remuneração superior à percebida pelos servidores do meio ambiente.

Depois de um amplo processo de negociação, em que a bancada sindical apresentou duas contrapropostas, houve progressões, com ganhos para todas as faixas. Destaca-se, ainda, a importante valorização do Vencimento Básico para o Nível Intermediário e a unificação de gratificações do Nível Auxiliar, que traz muita tranquilidade para o futuro.

Gratificação de Qualificação

Em lugar da GQ, demanda dos servidores de nível superior, haverá uma gratificação por local de lotação, que contempla todos os níveis de escolaridade, com a finalidade de promover a fixação de servidores em locais considerados como de difícil provimento, problema crônico da Funai. A qualificação permitirá progressão na carreira.

Outras conquistas

Importante registrar que a greve de junho de 2022 levou a outras importantes conquistas, algumas já celebradas e outras em negociação, por exemplo: a) retorno do pagamento de diária integral para os servidores que pernoitam em terras indígenas, em vez de meia diária, como era praticado à época (atualmente, o valor integral recebido corresponde a R\$ 300,90, em vez de R\$ 150,45); b) garantia da escala de 1:1 para os servidores que exercem atividades de longa duração em bases e frentes de proteção etnoambiental; c) envio de agentes da Força Nacional de Segurança para garantir a proteção de servidores e lideranças indígenas na região do Vale do Javari; d) Termo de Acordo para a não exigência de compensação dos dias da greve de junho de 2022. Entre o que está sendo negociado encontra-se a estruturação de um plano de segurança para os servidores e o pagamento de adicionais ocupacionais, entre outros temas.

A quem interessa rejeitar a proposta de Plano de Carreira?

A aprovação do plano de carreira faz parte desse pacote mais amplo de reivindicações e será ponto de apoio para a continuidade da organização da categoria para seguir recuperando as condições de execução da política indigenista, devastada por quatro anos de bolsonarismo. Por que se posicionar contra o plano de carreira se há benefícios para todos e perspectiva de melhoria futura? Campanhas difamatórias contra essa importante conquista não interessam aos trabalhadores da Funai, mas tão somente aos interesses da extrema direita, que segue alimentando discursos de ódio para jogar as pessoas umas contra as outras e continua arreganhando os dentes no Congresso e na sociedade, dentro e fora da instituição.

É importante aprovar o plano por ampla maioria, demonstrando que vamos valorizar essa conquista, ainda que incompleta e imperfeita, para fortalecer nossa unidade e continuar a luta.

Proposta de Acordo para a Carreira Indigenista

A proposta de carreira indigenista está referenciada na carreira ambiental, e busca corrigir distorções salariais históricas entre diferentes tabelas de remuneração do poder executivo federal.

Durante o processo de negociação, considerando as especificidades da Funai e a grande pressão das entidades dos servidores, foi possível garantir ampliação remuneratória para todos os níveis de escolaridade, embora em proporções distintas. Entre os pontos principais da proposta, destacam-se:

- 1 - O MGI assume o compromisso de que a carreira indigenista acompanhará a ampliação remuneratória da carreira ambiental, o que ficará registrado em cláusula específica do Acordo;
- 2 - Os cargos da nova carreira serão denominados: Especialista em Indigenismo e Técnico em Indigenismo;
- 3 - O cronograma de implementação para o nível superior será de: 30% em Jan/2024, 30% em Jan/2025 e 40% em Jan/2026; e, para os níveis intermediário e auxiliar, será em parcela única, 100%, em Jan/2024;
- 4 - Em relação ao nível auxiliar, a estrutura remuneratória será composta por VB + GDAIN (incorporando no valor da GDAIN o valor da GEAAPGPE) + GAPIN (bandas 1, 2 e 3);
- 5 - A Carreira Indigenista será transversal, e contemplará os cargos de Especialista em Indigenismo e Técnico em Indigenismo, com estrutura remuneratória dividida em VB + GAPIN. Para os demais cargos, será criado um Plano Especial de Cargos (PEC), cuja estrutura remuneratória será composta por VB + GDAIN + GAPIN. A remuneração, somadas as parcelas de cada proposta, será idêntica para a CI e o PEC;
- 6 - Todos os servidores estão contemplados no plano. Servidores aposentados serão enquadrados no PEC, com a remuneração equivalente às tabelas relativas à GAPIN 1;
- 7 - A proposta será encaminhada por PL, em conjunto com outras carreiras em negociação, com o compromisso de que o MGI irá trabalhar junto ao governo para garantir a implementação em janeiro de 2024;
- 8 - O concurso público da Funai terá pontuação por experiência profissional.

Abaixo, encaminhamos uma tabela simplificada da proposta, para comparação com os outros cargos do Poder Executivo Federal.

Brasília-DF, 09 de outubro de 2023.

CONDSEF/FENADSEF

ANSEF

INA

PLANO DE CARREIRA INDIGENISTA E ESPECIAL DE CARGOS - TABELAS COMPARATIVAS - ATIVOS - JULHO 2023

Considerando Remuneração com 100 pontos das gratificações específicas de cada carreira

		FUNAI				IBAMA	IBAMA	IBAMA	IBAMA	APTS	FNDE	FNDE	FNDE	FNDE	
NIVEL SUPERIOR	Padrão	SITUAÇÃO ATUAL 20 níveis	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN I.	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN II.	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN III.	SITUAÇÃO ATUAL 13 níveis Sem GQ	SITUAÇÃO ATUAL 13 níveis GQ I	SITUAÇÃO ATUAL 13 níveis GQ II	SITUAÇÃO ATUAL 13 níveis GQ III	SITUAÇÃO ATUAL 13 níveis	SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis Sem GQ	SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis GQ I	SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis GQ II	SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis GQ III	
		Final	R\$ 10.374,75	R\$ 14.830,02	R\$ 15.841,25	R\$ 17.008,05	R\$ 14.949,71	R\$ 15.580,33	R\$ 16.208,66	R\$ 16.841,95	R\$ 16.577,19	R\$ 12.932,89	R\$ 14.802,02	R\$ 16.467,08	R\$ 17.715,59
		Inicial	R\$ 7.296,37	R\$ 9.713,09	R\$ 10.310,59	R\$ 11.000,00	R\$ 9.735,72	R\$ 10.121,42	R\$ 10.504,82	R\$ 10.893,30	R\$ 8.828,36	R\$ 8.051,42	R\$ 9.191,25	R\$ 10.207,92	R\$ 10.968,61
NIVEL INTERMEDIÁRIO	Padrão	SITUAÇÃO ATUAL 20 níveis	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN I	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN II	TABELA MGI (agosto/2023) 20 níveis GAPIN III	SITUAÇÃO ATUAL 15 níveis Sem GQ	SITUAÇÃO ATUAL 15 níveis GQ I	SITUAÇÃO ATUAL 15 níveis GQ II	SITUAÇÃO ATUAL 15 níveis GQ III		SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis Sem GQ	SITUAÇÃO ATUAL 18 níveis Com GQ			
		Final	R\$ 6.926,52	R\$ 7.423,83	R\$ 7.511,00	R\$ 7.600,00	R\$ 6.484,68	R\$ 6.799,69	R\$ 7.115,79	R\$ 7.429,71		R\$ 6.978,74	R\$ 7.758,75		
		Inicial	R\$ 5.975,51	R\$ 6.002,00	R\$ 6.051,00	R\$ 6.100,00	R\$ 4.307,00	R\$ 4.490,12	R\$ 4.672,15	R\$ 4.856,36		R\$ 5.016,84	R\$ 5.556,56		
NIVEL AUXILIAR	Padrão	SITUAÇÃO ATUAL 3 níveis	TABELA MGI (agosto/2023) 3 níveis GAPIN I	TABELA MGI (agosto/2023) 3 níveis GAPIN II	TABELA MGI (agosto/2023) 3 níveis GAPIN III	SITUAÇÃO ATUAL 3 níveis					SITUAÇÃO ATUAL 3 níveis				
		Final	R\$ 4.846,00	R\$ 4.943,47	R\$ 4.991,94	R\$ 5.088,87	R\$ 3.763,26					R\$ 3.340,16			
		Inicial	R\$ 4.688,00	R\$ 4.782,03	R\$ 4.828,91	R\$ 4.922,67	R\$ 3.488,39					R\$ 3.212,25			