

RELATÓRIO DA 3ª REUNIÃO ACT 2023/2024 DA EBSE RH

Data: **03/05/2023.**

Local: **Sede da EBSE RH.**

Horário: **14h30min as 18h00min.**

Presentes: **Gestores da EBSE RH, CONDSEF/FENADSEF, CNTS, FNE, FENAFAR e FENAM.**

Representantes da CONDSEF/FENADSEF: **Elna Maria de Barros Melo, Ricardo Abel Garcia de Passos, Carlos Alberto Chácara Barbosa e Meilliane Lima (Assessora Jurídica).**

Representantes dos Trabalhadores: **Alessandro de Souza Cerqueira - BA, Francisca Gerina Gomes Braga - CE, Lucas Mota Hauck - MG, Arnaldo Ferreira da Silva Filho - MS, Joilson Ruas do Nascimento - MT, Francisco Santana Lima - PI, Jaques Vagner Soares Boeno - RS, Ademir dos Santos Pimentel Andrade - SE e Gislaine Fernandes Santana da Silva Pereira - PE.**

Iniciada, 14h30min, a terceira rodada de negociação da EBSE RH com a fala do Senhor Fausto Figueiredo de Melo Júnior, Assessor Parlamentar da Presidência na Administração Central da EBSE RH, reunião realizada na sede da EBSE RH localizada no edifício Parque Cidade em Brasília/DF. Em sua fala o Senhor Fausto ressalta que tem consciência da perda dos empregados ao longo dos últimos anos, pretende aprimorar o relacionamento da empresa com o funcionário. Fala que não quer repetir os erros do passado e o orçamento herdado do governo anterior é um imbróglio e que a empresa não tolera as práticas de assédio moral e assédio sexual. A EBSE RH adotará conduta de tolerância zero nesses casos. Ainda em sua fala acrescentou que haverá mudança de postura da gestão da EBSE RH, compromisso de valorização dos empregados e aumento da participação dos trabalhadores na mesa e nas comissões.

Na sequência, a diretora de Gestão de Pessoas Eloá seguiu apresentando as propostas da empresa. Em sua fala apresentou como propostas contempladas pela gestão da EBSE RH:

- Dia do EBSE RIANO - não sendo Ponto Facultativo, somente comemorativo;
- Utilização dos dois meios períodos no mesmo dia para acompanhamento de familiar e dependentes e a extensão desse benefício para uso fruto do cuidado de saúde do empregado;
- antecipação do décimo terceiro salário em caso de internação hospitalar do empregado ou enfermidade grave dos pais e dependente legais;
- alteração das férias com 45 dias de antecedência; restituição em três parcelas; parcelamento das férias no máximo três períodos, não podendo um período ser inferior a 5 dias;
- flexibilização do intervalo interjornada das escalas 12x36 para 11 horas em 4 vezes no mês.
- Pela diretoria da CONDSEF/FENADSEF, Elna fala da preocupação com as mudanças de gestão e o futuro da negociação coletiva e as pautas do ACT, frisando a necessidade de referenciar no termo de acordo coletivo todas as cláusulas que serão tratadas posteriormente em normativos, a exemplo das cláusulas que falam de assédio moral e sexual.

A CONDSEF/FENADSEF está aguardando serem enviados todos os pontos apresentados pela gestão da EBSERH para socializar na íntegra com a base dos trabalhadores, empregados públicos da EBSERH.

Informamos aos empregados que na dinâmica apresentada (hoje) existiram cláusulas possíveis de serem realizadas em normativos internos da empresa, cláusulas que são pauta da EBSERH e cláusulas que já estão abrangidas por legislação. Esclarecendo aos empregados que esta apresentação de cláusulas foi do ponto de vista da gestão da EBSERH e tem soluções viáveis em médio prazo, que isto é um resumo da fala da gestão da EBSERH.

Foi apresentado pela gestão da EBSERH o índice de reajuste proposto pela SEST, nos patamares dela: 3,82% de reajuste dos salários, 4,65% do vale alimentação e 3,82% dos demais benefícios.

Em fala conjunta da diretoria da CONDSEF/FENADSEF, informando para a gestão da EBSERH presente, que esta proposta de reajuste certamente será rejeitada pelos empregados e pede para a atual gestão da EBSERH procurar rever estes índices com a SEST, pois está muito longe do proposto pelos Trabalhadores.

Ao final do dia de hoje, foi perguntado pela diretoria da CONDSEF/FENADSEF sobre os abonos. Informado pela empresa que seria autorizado o gozo, onde estão as vésperas de publicar um comunicado para as divisões de pessoal informando da decisão da gestão da empresa.

Foi dado encaminhamento pela diretoria da CONDSEF/FENADSEF que a pauta de amanhã seja o esgotamento das propostas relacionadas à jornada de trabalho e licenças de modo geral.

Data: **04/05/2023**.

Local: **Sede da EBSERH**.

Horário: **9h30min as 17h00min**.

Sr Fausto, representante da EBSERH, iniciou a reunião falando do cenário, ressaltando a importância do avanço dos diálogos nas cláusulas sociais e que poderemos avançar nas questões de relações de trabalho. Acatou a sugestão da CONDSEF/FENADSEF sobre a criação do Grupo de Trabalho (GT) para combater o assédio moral e sexual.

A Empresa se referiu à pauta relacionada ao ressarcimento do auxílio saúde do dependente, entende ser razoável a reivindicação pautada pela CONDSEF/FENADSEF. A gestão da EBSERH vai buscar uma saída para o empregado não precisar ser o titular do plano para colocar o filho como seu dependente. Informou que revisará a norma que trata do assunto, apresentando na próxima reunião uma resposta técnica e jurídica.

Foram pontos de debates durante toda a manhã:

- Houve todo um bloco de debates referentes às jornadas especiais de trabalho, onde esses pontos obtiveram resposta em comum. Foi amplamente discutido e insistido a possibilidade do administrativo junto com as demais categorias fazerem a jornada das 12 x 36. Possibilidade de escala de 24 horas por 72 horas para todos assistenciais. A Jornada Mista será avaliada ainda pela empresa, escala 12 X 60;
- Inclusão nominal do cargo de fisioterapeuta para possibilidade de flexibilização da carga horária superior a 30 horas semanais, para não haver entendimentos diferentes dos órgãos de controle;

- Em primeiro momento a posição da Gestão foi em não conceder alguns pontos, alegando não ter profissionais suficientes para atender as escalas. Inclusive, na oportunidade, foi lembrado pelos representantes da CONDSEF/FENADSEF que na pandemia foram feitas várias jornadas especiais de trabalho para todos os cargos na EBSERH, e da importância de ter essa previsão no ACT para que nas unidades e setores que comportem essa escala ela possa ser executada. A Gestão acha pertinente a proposta e na próxima reunião trará uma posição;
- Foi solicitado pela CONDSEF/FENADSEF intervalo intrajornada de 15 minutos pré-assinalado dentro da jornada;
- Possibilidade de intervalo na jornada de 8 horas: intervalo de 30 minutos a 2 horas, de acordo com a solicitação do empregado.

No período da tarde ocorreram os seguintes pontos:

- Carga horária: redução/ampliação de carga horária;
- Quanto a extensão do pagamento das horas do domingo e feriado para todos os turnos e formatos de escalas que laborar no HU;
- Disponibilidade alcançável: proposta da empresa a ser analisada pelos trabalhadores;
- Cobrança da implantação do Teletrabalho para as atividades administrativas e pessoas com comorbidades;
- Reforçado a preocupação com erros de contagem de horas que repercutem em horas negativas em férias e licenças, apontando as inconformidades das normas de escalas com o ACT vigente.

Houve manifestação expressa pelo Sr Fausto em mais de um momento, a preocupação de criar mecanismos de proteção ao empregado que impeçam que futuras gestões ajam de maneiras predatórias com o trabalhador.

Foi feito o encaminhamento para a empresa buscar junto à Sest um índice maior, sendo acordado que será retomado o debate econômico no dia 18 de maio, uma vez que a empresa trará os impactos dos 11% nas cláusulas econômicas, e trazendo também as redações acatadas pela empresa e propostas pelas entidades.

Ao final da reunião o Vice-Presidente da EBSERH, Dr. Daniel, e a Diretora de Gestão de Pessoas, Dr^a Luciana, reafirmaram o compromisso com as boas práticas de gestão, valorização da força de trabalho, revisão e construção de normas de forma colegiada junto com as representações dos trabalhadores. Reforçaram o compromisso da gestão de combater toda a forma de assédio, e que não medirão esforços para que finalmente tenhamos um acordo coletivo mais humanizado.

Nas próximas semanas, as entidades sindicais devem realizar assembleias com os trabalhadores para apresentação dos resultados das negociações até o momento.

Brasília-DF, 04 de maio de 2023.

Ricardo Abel Garcia de Passos

Elna Maria de Barros Melo

Diretores da Secretaria de Políticas Públicas e Sociais


Sérgio Ronaldo da Silva
Secretário-Geral da Condsef/Fenadsef